

KẾ HOẠCH

thực hiện Kế hoạch số 329-KH/TU ngày 19/3/2024 của Ban Chấp hành
Đảng bộ tỉnh về thực hiện Nghị quyết số 45-NQ/TW ngày 24/11/2023 của
Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa XIII) về tiếp tục xây dựng và phát
huy vai trò của đội ngũ trí thức đáp ứng yêu cầu phát triển đất nước nhanh
và bền vững trong giai đoạn mới

Thực hiện Kế hoạch số 329-KH/TU ngày 19/3/2024 của Ban Chấp hành
Đảng bộ tỉnh về thực hiện Nghị quyết số 45-NQ/TW, ngày 24/11/2023 của Ban
Chấp hành Trung ương Đảng (khóa XIII) về tiếp tục xây dựng và phát huy vai trò
của đội ngũ trí thức đáp ứng yêu cầu phát triển đất nước nhanh và bền vững trong
giai đoạn mới (viết tắt là Nghị quyết số 45-NQ/TW), Ban Chấp hành Đảng bộ
huyện xây dựng kế hoạch thực hiện như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU:

1. Mục đích

- Nâng cao nhận thức của các cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền, Mặt trận Tổ
quốc, các tổ chức chính trị - xã hội huyện, của cán bộ, đảng viên về vị trí, vai trò,
tầm quan trọng của việc xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ trí thức đáp ứng
yêu cầu phát triển đất nước nhanh và bền vững trong giai đoạn mới, qua đó thống
nhất cao trong hành động nhằm thực hiện hiệu quả các mục tiêu, nhiệm vụ, giải
pháp đã nêu trong Nghị quyết số 45-NQ/TW.

- Cụ thể hóa các nội dung của Nghị quyết số 45-NQ/TW thành các nhiệm vụ,
giải pháp phù hợp với tình hình thực tiễn của Đảng bộ huyện và là cơ sở tổ chức
thực hiện và kiểm tra, giám sát, đánh giá kết quả thực hiện Nghị quyết.

- Hoàn thiện cơ chế, chính sách nhằm thu hút nhân tài, tạo cơ hội, điều kiện,
động lực cho đội ngũ trí thức phát triển toàn diện, nâng cao năng lực, trình độ và
sự cống hiến, năng lực sáng tạo, đóng góp trí tuệ cho đội ngũ trí thức cho huyện
nhà, góp phần hoàn thành mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội của huyện đến năm
2023, tầm nhìn đến năm 2045 trong điều kiện toàn cầu hóa, hội nhập quốc tế.

2. Yêu cầu

- Tổ chức quán triệt, triển khai đồng bộ, kịp thời, tạo chuyển biến mạnh mẽ
trong nhận thức và hành động của các cấp ủy, tổ chức đảng, hệ thống chính trị và

toàn xã hội về quan điểm, mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp của Nghị quyết số 45-NQ/TW nhằm tiếp tục xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ trí thức đáp ứng yêu cầu phát triển đất nước nhanh và bền vững trong giai đoạn mới. Người đứng đầu cấp ủy, tổ chức đảng trực tiếp lãnh đạo, chỉ đạo, chịu trách nhiệm trong việc xây dựng kế hoạch; chỉ đạo triển khai thực hiện đến từng chi bộ, xác định rõ những nội dung, nhiệm vụ cần làm ngay, những nhiệm vụ cần thực hiện theo lộ trình, đề ra giải pháp thực hiện đạt hiệu quả cao nhất.

- Việc triển khai thực hiện nghị quyết, kế hoạch phải nghiêm túc, toàn diện. Trong quá trình thực hiện thường xuyên kiểm tra, giám sát việc triển khai và kết quả thực hiện để kịp thời chỉ đạo tháo gỡ những khó khăn, vướng mắc, các vấn đề phát sinh.

II. MỤC TIÊU

1. Mục tiêu chung

- Triển khai đồng bộ, tạo sự thống nhất, nâng cao nhận thức về vai trò, trách nhiệm; phát huy tốt tinh thần đổi mới, sáng tạo của trí thức trong sự phát triển bền vững của huyện. Xây dựng và phát triển đội ngũ trí thức của huyện ngày càng tăng về số lượng, hợp lý về cơ cấu ngành nghề. Tăng cường các hoạt động đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, lý luận chính trị, ngoại ngữ từng bước nâng cao chất lượng đội ngũ trí thức; hoàn thiện khả năng, năng lực, đáp ứng yêu cầu sản xuất hiện đại, tham gia lao động trong điều kiện phát triển khoa học, công nghệ hiện nay.

- Xây dựng đội ngũ trí thức, cán bộ, công chức, viên chức nhất là cán bộ chủ chốt các cấp trên địa bàn huyện có tư tưởng chính trị vững vàng; phẩm chất đạo đức, lối sống trong sáng, gương mẫu; tư duy đổi mới, khát vọng cống hiến, năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung; có trình độ, năng lực, uy tín, có số lượng, cơ cấu hợp lý, bảo đảm sự kế thừa giữa các thế hệ đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ xây dựng và phát triển của huyện.

2. Mục tiêu cụ thể

2.1. Mục tiêu đến năm 2030

- Nhân lực xã hội (nhân lực nghiên cứu khoa học và phát triển) có trình độ sau đại học đạt 12 người/vạn dân.

- Phát triển đội ngũ trí thức về số lượng và chất lượng, nhất là đội ngũ trí thức hoạt động trong lĩnh vực then chốt, trọng yếu, lĩnh vực là thế mạnh của huyện, lĩnh vực mới đáp ứng yêu cầu công nghiệp hoá, hiện đại hoá đất nước.

- Tỷ lệ bác sĩ đạt 11 bác sĩ/vạn dân.

- Đối với giáo viên mầm non đạt 100% trình độ cao đẳng; giáo viên tiểu học đạt 100% trình độ đại học; giáo viên trung học cơ sở đạt 100% đạt trình độ đại học.

- Tỷ lệ lao động qua đào tạo có bằng cấp, chứng chỉ có văn bằng, chứng chỉ đạt 35-40%, tỷ lệ lao động có kỹ năng công nghệ thông tin đạt 90%. Phân đầu đến năm 2025 đạt 50% và đến năm 2023 đạt 100% nhà giáo và cán bộ quản lý được đào tạo bổ sung nâng cao năng lực số, kỹ năng, phương pháp sư phạm phù hợp để triển khai đào tạo trên môi trường số.

2.2. Tầm nhìn đến năm 2045

- Xây dựng đội ngũ trí thức huyện Long Thành lớn mạnh, có chất lượng, số lượng và cơ cấu hợp lý, có năng lực tổng kết thực tiễn, tư vấn, phản biện, có khả năng nghiên cứu, triển khai, ứng dụng những thành tựu tiên tiến về khoa học và công nghệ vào thực tiễn.

- Đổi mới và ứng dụng mạnh mẽ khoa học công nghệ, thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao, khai thác hiệu quả nguồn lực trí tuệ phục vụ sự nghiệp phát triển kinh tế - xã hội của huyện, đẩy nhanh tiến trình chuyển đổi số với kinh tế số, xã hội số, chính quyền số, tạo điều kiện thuận lợi phát triển trong môi trường mới.

- Nhân lực xã hội (nhân lực nghiên cứu khoa học và phát triển) có trình độ sau đại học đạt 15 người/vạn dân.

- Phân đầu tăng tỷ lệ đầu tư cho khoa học và công nghệ trên 2% trên tổng chi ngân sách hàng năm của huyện.

III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

Để thực hiện hiệu quả Nghị quyết 45-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa XIII), Kế hoạch số 329-KH/TU ngày 19/3/2024 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh các cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền, các cơ quan, ban, ngành, địa phương, Mặt trận Tổ quốc, các đoàn thể chính trị - xã hội và toàn thể Nhân dân trên địa bàn huyện tổ chức thực hiện tốt các nhiệm vụ, giải pháp trọng tâm, cụ thể như sau:

1. Quán triệt, tuyên truyền, nâng cao nhận thức về vị trí, vai trò, tầm quan trọng của đội ngũ trí thức; tạo môi trường và điều kiện thuận lợi để đội ngũ trí thức sáng tạo, cống hiến

- Quán triệt đầy đủ, sâu sắc, đổi mới mạnh mẽ tư duy, thống nhất nhận thức về vị trí, vai trò, tầm quan trọng của đội ngũ trí thức trong thời kỳ đẩy nhanh tiến trình công nghiệp hóa, hiện đại hóa, phát triển đất nước nhanh và bền vững trong giai đoạn mới. Xác định đây là nhiệm vụ quan trọng, thường xuyên, liên tục, lâu dài của các cấp ủy, tổ chức đảng, hệ thống chính trị và toàn xã hội trong việc thực

hiện mục tiêu xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ trí thức. Đổi mới nội dung, phương thức, nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền, vận động, tăng cường đồng thuận của đội ngũ trí thức đối với đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.

- Cấp ủy, tổ chức đảng các cấp xây dựng chương trình, kế hoạch cụ thể nhằm thu hút, trọng dụng, đãi ngộ thỏa đáng, tôn vinh đội ngũ trí thức phù hợp với yêu cầu và thực tiễn của huyện. Xác định các lĩnh vực quan trọng, then chốt, lĩnh vực mới, địa bàn trọng điểm để phát huy tốt nhất năng lực, sự cống hiến, tâm huyết của đội ngũ trí thức, nhất là các nhà khoa học giỏi, chuyên gia đầu ngành có uy tín. Quan tâm tạo điều kiện cho trí thức, nhất là trí thức trẻ phát huy khả năng, sự cống hiến, nhiệt huyết, trách nhiệm và được rèn luyện, thử thách qua thực tiễn. Động viên trí thức phát huy quyền làm chủ, tham gia đóng góp cho quá trình hoạch định chính sách, xây dựng tầm nhìn, chiến lược, quy hoạch, kế hoạch, trong phát triển ngành, lĩnh vực của đơn vị, địa phương.

- Đề cao trách nhiệm của các cơ quan, tổ chức có nhiều trí thức, đảng viên là trí thức, nhất là trí thức làm lãnh đạo, quản lý, người đứng đầu trong thực hiện đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước. Khuyến khích trí thức tham gia đóng góp ý kiến tư vấn, phản biện, giám định xã hội các chủ trương, chính sách, các dự án, chiến lược, quy hoạch, kế hoạch, công trình quan trọng thực hiện mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội của huyện.

- Chú trọng công tác xây dựng Đảng về chính trị, tư tưởng, đạo đức trong các cơ quan, tổ chức có nhiều đảng viên là trí thức. Gắn trách nhiệm nêu gương với học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. Kịp thời lắng nghe, nắm bắt, giải quyết tâm tư, nguyện vọng hợp pháp, chính đáng; thường xuyên tổ chức đối thoại bảo đảm khách quan, tôn trọng ý kiến của đội ngũ trí thức.

Giao các cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền, các cơ quan, ban ngành, địa phương, Mặt trận Tổ quốc, các đoàn thể chính trị - xã hội từ huyện đến cơ sở triển khai thực hiện (thực hiện thường xuyên)

2. Đổi mới công tác đào tạo, bồi dưỡng, sử dụng, đãi ngộ và tôn vinh trí thức, trọng dụng nhân tài

- Tiếp tục đổi mới, nâng cao chất lượng đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ trí thức trên địa bàn huyện; xây dựng và triển khai, thực hiện có hiệu quả các chương trình, đề án đào tạo, bồi dưỡng nâng cao chất lượng nguồn nhân lực gắn với nhu cầu của người học và nhu cầu sử dụng của xã hội.

- Xây dựng kế hoạch cụ thể để phát hiện, đào tạo, bồi dưỡng trí thức trẻ, trí thức là những người đã có hoạt động thực tiễn, trí thức là người dân tộc thiểu số và

trí thức nữ; khuyến khích, động viên trí thức thường xuyên học tập nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ đáp ứng kịp thời yêu cầu của thực tiễn.

- Thực hiện tốt các chính sách tôn vinh, khen thưởng trí thức; đánh giá năng lực theo kết quả đầu ra để có hình thức tôn vinh, khen thưởng tương xứng. Kịp thời lắng nghe, nắm bắt, giải quyết tâm tư, nguyện vọng hợp pháp chính đáng của đội ngũ trí thức. Có kế hoạch cụ thể thu hút, trọng dụng, đãi ngộ phù hợp với yêu cầu và thực tiễn của ngành, địa phương.

Giao Ủy ban nhân dân huyện chủ trì, phối hợp với Ban Tổ chức Huyện ủy và các cơ quan liên quan triển khai thực hiện (thực hiện thường xuyên).

3. Tăng cường công tác quản lý nhà nước, tiếp tục xây dựng, hoàn thiện và tổ chức thực hiện hiệu quả cơ chế, chính sách về phát triển, thu hút đội ngũ trí thức

- Tăng cường công tác quản lý nhà nước về xây dựng đội ngũ trí thức theo hướng toàn diện, đồng bộ, chất lượng và hiệu quả giữa các ngành, lĩnh vực gắn với sự chuyển dịch cơ cấu kinh tế của huyện. Thực hiện tốt các chính sách, cơ chế hỗ trợ mang tính đột phá, đồng bộ nhằm xây dựng đội ngũ trí thức và thu hút, trọng dụng nhân tài hướng tới tạo nguồn cán bộ chuyên gia giỏi trong lĩnh vực công nhằm phục vụ lâu dài cho sự phát triển của địa phương.

- Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, vận động, tạo điều kiện thuận lợi để trí thức tham gia đóng góp ý kiến, tư vấn, phản biện xã hội đối với việc triển khai các quy hoạch, kế hoạch, công trình, dự án quan trọng của huyện; phát huy dân chủ, tôn trọng tự do sáng tạo, đề cao đạo đức, trách nhiệm của trí thức trong hoạt động khoa học, công nghệ, giáo dục và đào tạo; trong văn hoá, văn học, nghệ thuật...

- Tăng cường vai trò quản lý nhà nước trong việc tổ chức thực hiện có hiệu quả chính sách, pháp luật; hỗ trợ, tạo điều kiện cho phát triển đội ngũ trí thức; xử lý nghiêm hành vi vi phạm đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước trong xây dựng đội ngũ trí thức.

- Có hình thức khen thưởng, kỷ luật nghiêm minh đối với các cấp, các ngành, địa phương trong quá trình thực hiện các chủ trương, chính sách phát triển đội ngũ trí thức. Tăng cường thanh tra, kiểm tra, đánh giá việc thực hiện các chủ trương, chính sách phát triển đội ngũ trí thức nhằm phát hiện những khó khăn, vướng mắc, hạn chế phát sinh trong quá trình triển khai thực hiện; điều chỉnh, hoàn thiện chính sách đảm bảo thực hiện hiệu quả.

Giao Ủy ban nhân dân huyện chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan triển khai thực hiện bảo đảm tính thống nhất, đồng bộ với việc thực hiện kế hoạch

phát triển kinh tế - xã hội của huyện (thực hiện thường xuyên).

4. Tăng cường nguồn lực xây dựng đội ngũ trí thức chủ động, tích cực hội nhập quốc tế

- Chủ động rà soát việc thực hiện các chính sách của Trung ương, của tỉnh về xây dựng đội ngũ trí thức; kịp thời đề xuất cấp có thẩm quyền sửa đổi, bổ sung, ban hành những chính sách mới nhằm đảm bảo trí thức được hưởng lợi ích vật chất, tinh thần, điều kiện làm việc tương xứng với giá trị từ kết quả lao động của trí thức. Qua đó, từng bước hoàn thiện chính sách thu hút, đãi ngộ trí thức trong và ngoài địa phương tham gia đóng góp vào sự phát triển của huyện.

- Ưu tiên bố trí nguồn ngân sách Nhà nước và các nguồn kinh phí hợp pháp khác để hình thành nên chính sách tài chính đủ mạnh phù hợp với khả năng, điều kiện và nhu cầu hàm lượng khoa học, ngành, lĩnh vực của huyện trong quá trình phát triển kinh tế - xã hội.

- Hình thành cơ chế đặt hàng, giao nhiệm vụ khoa học thực hiện các đề tài, đề án, sáng kiến, cải tiến, giải pháp hữu ích... thúc đẩy trí thức chủ động tham gia phát triển doanh nghiệp, khoa học, công nghệ và đổi mới sáng tạo; khởi nghiệp phù hợp với yêu cầu từng giai đoạn phát triển của địa phương.

Giao Ủy ban nhân dân huyện chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan triển khai thực hiện (thực hiện thường xuyên).

5. Phát huy vai trò, trách nhiệm của đội ngũ trí thức; đổi mới nội dung, phương thức hoạt động các hội trí thức

- Cổ vũ, động viên tinh thần, trách nhiệm của đội ngũ trí thức trong khu vực công và khu vực tư cũng như trí thức trẻ có tinh thần cống hiến, tích cực tham gia cùng với Đảng bộ, chính quyền và nhân dân xây dựng quê hương phát triển bền vững.

- Phát huy tinh thần đoàn kết, sức mạnh tổng hợp của đội ngũ trí thức góp phần tích cực cho sự nghiệp đổi mới, xây dựng và bảo vệ Tổ quốc, xây dựng Long Thành phát triển toàn diện, bền vững.

- Quan tâm phát triển đảng viên trong đội ngũ trí thức, nhất là trí thức trẻ đáp ứng yêu cầu của Đảng.

Giao các cấp ủy trực thuộc huyện, Ủy ban MTTQ VN và các tổ chức chính trị - xã hội huyện căn cứ chức năng, nhiệm vụ triển khai thực hiện (thực hiện thường xuyên).

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các cấp ủy trực thuộc huyện, các Ban đảng và Văn phòng huyện ủy căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao, cụ thể hóa Kế hoạch của Ban Chấp hành Đảng bộ huyện bằng các chương trình, kế hoạch cụ thể, phù hợp với tình hình thực tế của địa phương, đơn vị để tổ chức quán triệt và triển khai thực hiện, hoàn thành trong tháng 6/2024.

Thường xuyên kiểm tra, giám sát việc triển khai thực hiện Kế hoạch của Ban Chấp hành Đảng bộ huyện và định kỳ hàng năm báo cáo kết quả thực hiện Nghị quyết số 45-NQ/TW và Kế hoạch của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về Ban Thường vụ Huyện ủy (qua Ban Tuyên giáo Huyện ủy).

2. Hội đồng Nhân dân huyện chỉ đạo cụ thể hóa kế hoạch của Ban Chấp hành Đảng bộ huyện thành các cơ chế, chính sách liên quan đến xây dựng nguồn nhân lực chất lượng cao, nguồn lực tài chính để đảm bảo thực hiện tốt mục tiêu xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ trí thức trong giai đoạn mới; đồng thời, định kỳ giám sát việc tổ chức thực hiện Nghị quyết số 45-NQ/TW và Kế hoạch của Ban Chấp hành Đảng bộ huyện.

3. Ủy ban Nhân dân huyện căn cứ kế hoạch của Ban Chấp hành Đảng bộ huyện xây dựng chương trình, kế hoạch triển khai thực hiện; cụ thể hóa việc thực hiện bằng các cơ chế, chính sách, chỉ đạo các ngành có liên quan và các địa phương căn cứ chức năng, nhiệm vụ của mình xây dựng kế hoạch cụ thể hóa để tổ chức thực hiện.

4. Ban Tổ chức Huyện ủy chủ trì, phối hợp với các cấp ủy trực thuộc huyện, các cơ quan, ban ngành rà soát đội ngũ trí thức trong các cơ quan, đơn vị theo phân cấp quản lý cán bộ để có kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng phù hợp nhằm nâng cao trình độ lý luận chính trị, năng lực chuyên môn đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới. Phối hợp với các Ban đảng Huyện ủy, Ủy ban Nhân dân huyện chủ trì xây dựng các văn bản cụ thể hóa các chủ trương, chính sách liên quan đến việc phát triển đội ngũ trí thức trong hệ thống chính trị của huyện; hàng năm có đánh giá hiệu quả công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ.

5. Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội huyện xây dựng chương trình, kế hoạch tuyên truyền, vận động đoàn viên, hội viên và các tầng lớp Nhân dân trong huyện thực hiện tốt Nghị quyết số 45-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng, Kế hoạch số 329-KH/TU ngày 19/3/2024 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh và Kế hoạch của Ban Chấp hành Đảng bộ huyện.

6. Ban Tuyên giáo Huyện ủy chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan tổ chức hướng dẫn nghiên cứu, học tập và quán triệt, tuyên truyền Nghị quyết số 45-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng, Kế hoạch số 329-KH/TU ngày

19/3/2024 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh và Kế hoạch của Ban Chấp hành Đảng bộ huyện; thường xuyên theo dõi, giám sát, kiểm tra, đôn đốc việc triển khai thực hiện Nghị quyết. Định kỳ hàng năm tham mưu Ban Thường vụ Huyện ủy báo cáo kết quả thực hiện.

Trên đây là Kế hoạch của Ban Chấp hành Đảng bộ huyện thực hiện Nghị quyết số 45-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng, Kế hoạch số 329-KH/TU ngày 19/3/2024 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về “Tiếp tục xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ trí thức đáp ứng yêu cầu phát triển đất nước nhanh và bền vững trong giai đoạn mới” trên địa bàn huyện Long Thành. Đề nghị các đồng chí nghiêm túc triển khai thực hiện.

Nơi nhận:

- TTTU (b/c),
- Các ban Đảng, VPTU (b/c),
- Các đ/c Ủy viên BCH Đảng bộ huyện,
- TT HĐND huyện,
- TT UBND huyện,
- Các ban Đảng, VPHU,
- MTTQ và các đoàn thể CT- XH huyện,
- Các chi, đảng bộ cơ sở,
- Lưu VPHU.

**T/M HUYỆN ỦY
BÍ THƯ**



Dương Minh Dũng